

## **DICHIARAZIONE DELLA POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO**

L'Organizzazione persegue, tra i suoi obiettivi strategici e prioritari, quello di accrescere continuamente il livello di sicurezza e di salute dei suoi dipendenti in linea con i seguenti punti:

- piena conformità alla legislazione vigente;
- miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dell'ambiente di lavoro;
- crescita professionale attraverso la formazione continua delle risorse umane;
- raggiungimento del massimo grado di conoscenza dei lavoratori in ordine ai temi della sicurezza e salute;
- riduzione dei comportamenti insicuri e prevenzione materiale dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro;
- miglioramento dell'immagine aziendale sul territorio.

L'Alta Direzione quindi s'impegna a:

- definire e comunicare a tutti i livelli gli obiettivi e gli indirizzi generali in materia di sicurezza;
- mettere in atto tutte le misure di prevenzione e protezione previste dalla legislazione, dalle norme di buona tecnica, nonché dalle specifiche e standard aziendali;
- porre la gestione della sicurezza tra le responsabilità fondamentali del *management*;
- adottare un sistema di gestione che implementi il sistema [sicurezza](#);
- fornire risorse e mezzi appropriati ed adeguati a mettere in pratica la politica per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- assicurare la sua comprensione, attuazione e sostegno a tutti i livelli dell'Organizzazione;
- coinvolgere e consultare i responsabili preposti e tutto il personale per ottenerne l'impegno a rispettarla e metterla in atto;
- assicurare che i dipendenti, a tutti i livelli, ricevano formazione ed addestramento adeguato ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i loro compiti ed assumere le relative responsabilità;
- informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente tutto il personale attraverso opportuni interventi partecipativi, formativi, di consultazione così da renderlo soggetto attivo nel processo di attuazione ed implementazione del sistema di gestione integrato;
- ricercare il miglioramento continuo della sicurezza aziendale attraverso il riesame periodico della politica e del relativo sistema di gestione.
- monitorare costantemente la gestione della sicurezza attraverso il controllo dei rischi generati, al fine di evitare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- minimizzare il rischio di incidenti rilevanti e non, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, della popolazione interessata e dell'ambiente circostante;

- predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL,
- mantenere un elevato livello di comunicazione con l'esterno, valutando di volta in volta (ove non già imposto e previsto dalla normativa vigente), opportune azioni di sensibilizzazione sugli effetti di sicurezza connessi alle attività svolte
- perseguire comportamenti rispettosi della sicurezza e salute dei lavoratori da parte dei fornitori ed ove possibile dei clienti, attraverso mirate azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento;
- gestire la documentazione, gli approvvigionamenti dei beni e servizi, la manutenzione e le modifiche sia tecniche che organizzative in maniera opportuna, attraverso la valutazione e proposizione di soluzioni sostenibili e innovative (ove praticabile) anche attraverso l'individuazione delle migliori tecnologie applicabili;

Ogni dipendente è direttamente responsabile, durante lo svolgimento delle proprie attività, dell'attuazione di tale politica e deve sentirsi pienamente coinvolto e compartecipe nel processo d'informazione e prevenzione.

Foligno, li 31/10/2020

La Direzione



(Romagnoli Alfredo)